



## **11. La responsabilité sociale des entreprises et l'éducation**

*Par Manuel Hurtado Fernández*

### **Comment les entreprises peuvent aider leurs employés à devenir des meilleurs éducateurs pour leurs enfants ? Et, comment promouvoir une prise de conscience sociale concernant l'importance de l'éducation parentale?**

De plus en plus les entreprises sont conscientes de l'importance de la qualité de vie de leurs travailleurs et mènent des actions pour l'améliorer. En partie, à cause des avantages que cela implique (une plus grande productivité, la motivation, l'engagement, l'amélioration de l'environnement de travail, etc.)

Et en partie parce que la responsabilité sociale des entreprises est déjà une réalité dans plusieurs organisations. Une réalité dans laquelle l'engagement avec ses parties prenantes (*stakeholders*) est l'un de ses piliers fondamentaux. Dans cet article, nous allons nous concentrer sur deux de ces groupes d'intérêt: un interne (les employés eux-mêmes) et l'autre externe (la communauté, la société dans son ensemble).

### **L'éducation à la santé dans les entreprises**

Pour ce qui précède, il est logique que la qualité de vie des travailleurs gagne un rôle de plus en plus pertinent. Maintenant, il vaut la peine de se demander: quels facteurs interviennent dans la qualité de vie d'une personne? Comment les entreprises peuvent-elles aider leurs employés à améliorer ces facteurs?

Sans aucun doute, la santé est l'un des domaines qui contribue à la qualité de vie. En ce sens, de nombreuses entreprises développent déjà des actions pour promouvoir la santé et le bien-être de leurs salariés et promouvoir de saines habitudes de vie.

Dans ce contexte, l'aspect maternel et infantile entre en scène, avec des actions visant à améliorer la santé maternelle des travailleuses et de leurs familles, dans le but de promouvoir la santé et le bien-être avant, pendant et après la gestation, et soutenir la santé des enfants au cours de leurs deux premières années de vie.

### **L'éducation parentale dans les entreprises**

Un autre facteur impliqué dans la qualité de vie de plusieurs gens est en relation avec leur rôle de père/mère. En effet, aider les salariés dans leur rôle de parents,

ou de futurs parents, est sans aucun doute un défi que les entreprises doivent commencer à considérer si elles veulent vraiment qu'ils jouissent d'une bonne qualité de vie.

En ce sens, certaines entreprises et écoles de commerce incluent (ou ont inclus) dans leurs offres de formation, des programmes d'acquisition ou d'amélioration des compétences parentales.

Un bon exemple est celui d' une institution renommée, axée sur les relations entre le travail et la famille, qui a publié il y a quelques années un «*guide de bonnes pratiques pour les entreprises flexibles et responsables*». Dans son chapitre consacré aux services de soutien à l'employé, il a offert un catalogue de possibles cours destinés aux travailleurs, parmi lesquels il y avait des cours prénataux et pour l'éducation des enfants, dont le but est d' aider "*les employés et leurs conjoints pour se préparer au défi d'avoir un nouvel enfant et son éducation ultérieure*".

Ce guide contient quelques réflexions que nous trouvons appropriées de partager: «Où trouvent les futurs parents / mères les informations nécessaires pour faire face à l'avenir en tant que parents / mères, et en savoir plus sur la nouvelle vie qui s'en vient? En principe, il ne semble pas que ce soit la mission de l'entreprise, mais la vérité est que les entreprises peuvent fournir des informations aux employés, et même organiser de sessions sur le sujet»

Sur la base de ces réflexions, il semble approprié de souligner que, puisque la parentalité entre en jeu lorsque l'on parle de bonheur et de qualité de vie, il ne fait aucun doute que l'éducation parentale et l'entreprise sont deux termes qui ne sont pas incompatibles. Alors, il serait très souhaitable qu'ils soient plus proches, établissant ainsi des ponts entre eux, pas seulement avec des actions visant les employés et leurs familles. Mais, aussi à travers des actions visant à un autre des principales *stakeholders* de toute entreprise: la société dans laquelle elle est immergée.

- Comment?
- En promouvant une prise de conscience sociale de l'importance d'une bonne éducation parentale.

Comme l'a dit un sage: «Nous préparons les gens à l'exercice d'une profession. Mais nous ne les préparons pas pour leur rôle en tant que pères / mères, un rôle si important et créatif qui est la base d'une citoyenneté responsable».

### **L'éducation prénatale dans les entreprises**

Les entreprises peuvent jouer un grand rôle dans l'éducation parentale, en sensibilisant l'importance de la nommée "*éducation prénatale naturelle*" (laquelle pourrait être incluse dans le concept général d'éducation parentale). Dans ce sens, voici quelques exemples:

- Soutenir ses employés à devenir de meilleurs parents, en les aidant à acquérir les informations et les compétences nécessaires face au défi d'avoir un nouvel enfant et / ou leur éducation ultérieure.
- Promouvoir la conscience sociale de l'importance d'une bonne éducation parentale, qui inclue celle prénatale, principalement axée sur la période précédant la conception, la conception et la grossesse; périodes où le rôle de la mère est le plus important, mais aussi celui du père et celui de la société dans son ensemble.
- Vivre une grossesse saine est essentielle, non seulement sur le plan physique (nutrition et hygiène), mais aussi aux niveaux émotionnel, mental et spirituel, en évitant dans la mesure du possible tout ce qui peut déprimer, angoisser ou stresser et en recommandant tout ce qui peut harmoniser, élever, embellir.

*En savoir plus ...*

---

**Manuel Hurtado Fernández**

*Email: mhurtadf@gmail*

**Professionnel de la gestion de l'information et community manager**

Diplôme universitaire en promotion et gestion des ONG

Master en gestion stratégique des ressources humaines